FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR :

Classe normale 2,4 et hors classe 2,5 (0,2 en cas d'exercice multisite)

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement **:**
La mèche d'argent,
Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes

Adresse complète :
32, avenue d'Altenkessel
02380 Coucy le Château-Auffrique

Adresse site internet :

Type d'établissement **:**

✓ EHPAD	Centre hospitalier ☐

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement):

Direction commune avec le centre hospitalier de SOISSONS

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Coucy le Château se situe dans le centre de l'Aisne, sur l'axe Soissons (20mn)-St Quentin (40mn)

Récemment reconstruite la Résidence (EHPAD public autonome) a emménagé dans ses nouveaux locaux en septembre 2017.

Elle se situe en milieu rural, dans un charmant village, au passé chargé d'histoire et très dynamique, au pied du château médiéval. Elle accueille 90 lits d'hébergement permanents dont 15 dédiés à une Unité de Vie Alzheimer.

Ses locaux, modernes, spacieux, sécurisés, lumineux et confortables, permettent d'allier les temps de vie privée et les temps de partage. Toutes les chambres sont individuelles, personnalisables et disposent d'un espace WC/douche privatif. Quatre chambres modulables facilitent l'accueil des couples

Type de population accueillie :

La résidence accueille des personnes âgées dépendantes de plus de 60 ans, voire moins avec dérogation. Le GMP était à 739 et le PMP de 212 à la dernière coupe validée. Le GMP fluctue entre 730 et 750. Les prochaines coupes GMP et PMP sont programmées fin juillet 2023.

La majorité de la population est issue du bassin de population de Coucy ; la structure accueille également quelques résidents issus de départements extérieurs.

Services autorisés et nombre de lits/places

L'établissement dispose d'une capacité de 90 lits d'hébergement permanent dont une Unité de Vie Alzheimer de 15 lits.

88 lits sont habilités à l'aide sociale

Nom - Prénom et coordonnées du directeur:

Directeur : Monsieur Eric LAGARDERE, directeur du Centre Hospitalier de SOISSONS

Directrice déléguée de site : Madame Patricia BEAUJEUX

Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre :

- Evaluation externe programmée **:** 2ème trimestre 2025
- CPOM en cours de signature

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif global au 1/01/2022: 60.15 ETP, dont :

- personnels administratifs et techniques :17.75 ETP
  - 3.75 ETP administratifs
  - 2 ETP agents techniques
  - 3 ETP cuisiniers
  - 8 ETP hôteliers

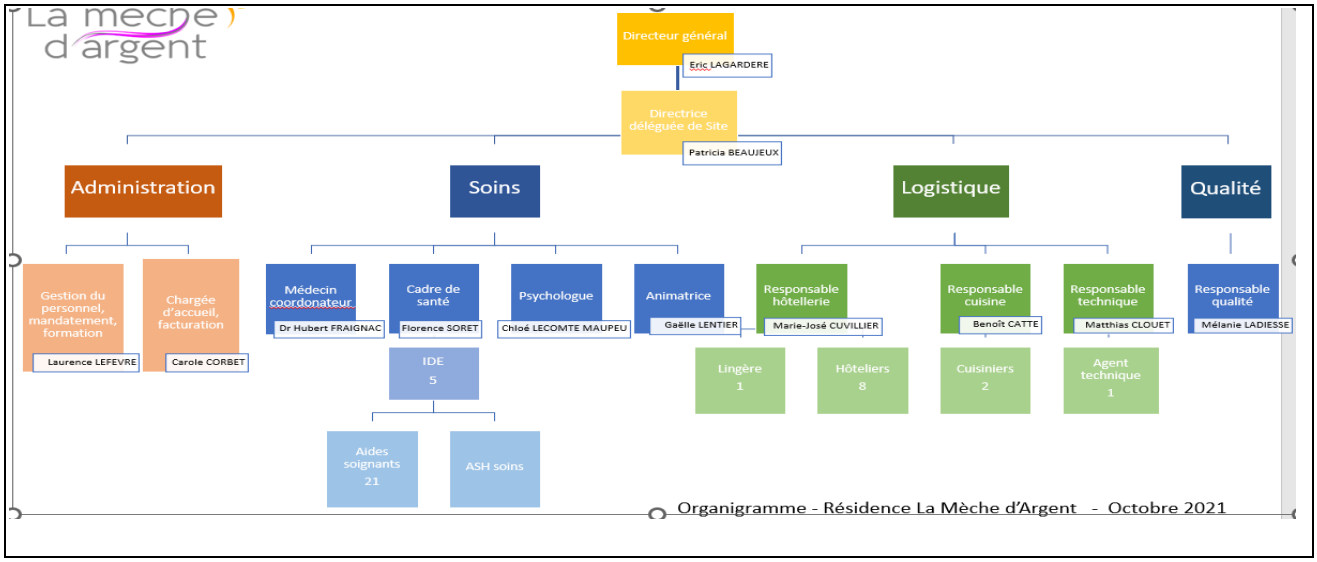
- personnels médicaux (tous statuts confondus) : Budgété 0.4 ETP (doit évoluer vers 0.5) ; difficultés de recrutement

- personnels soignants : 42 ETP
  - 2 IDEC
  - 5 ETP INFIRMIERE
  - 0.5 ETP psychologue
  - 22 aides-soignantes
  - 12.5 ASH Soin
- personnels sociaux et éducatifs : 1ETP animatrice

Suite à la mise en œuvre de l'axe 2 du Ségur de la santé, mise en place en septembre 2022 de 2 ETP IDEC, en plus des 5 infirmières, pour renforcer l'encadrement.

Cng-publications.D3S@sante.gouv.fr

Organigramme



II – PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Directeur adjoint Assure la conduite générale de l'établissement en lien avec le directeur Assure la conduite des instances

Position dans l'organigramme de direction :

Expérience professionnelle appréciée :

Expérience managériale souhaitée

Connaissances particulières requises/prévues :

Connaissance des règles de la commande publique et de la comptabilité publique M22
Gestion des Ressources Humaines
Cadre normatif relatif aux établissements accueillant des personnes âgées dépendantes.

Aptitude à la conduite de projets, négociation et mise en œuvre des objectifs de CPOM, du projet d'établissement, de l'Evaluation Externe, conception et suivi de plan d'actions

Compétences professionnelles requises/prévues :

Animation au niveau du territoire
Définition et pilotage des objectifs stratégiques
Animation, coordination, motivation des équipes
Négociation
Capacité à fédérer
Conduite de projet et accompagnement du changement
Conduite du dialogue social

Cng-publications.D3S@sante.gouv.fr

Autres informations pratiques concernant le poste *(ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :*

L'établissement bénéficie d'une image positive sur son territoire. Toutefois, au regard du contexte de crise sanitaire dont il a souffert comme ses homologues, il peine à maintenir un taux d'occupation au -delà des 95%.

Afin de s'ouvrir davantage, il a participé à un programme LEADER ; son projet, bâti sur son ouverture aux séniors de la communauté de commune et le développement des liens intergénérationnels, lui a permis d'obtenir des fonds européens en vue d'aménager ses espaces extérieurs à cet effet. Il compte sur cette dynamique pour renforcer son attractivité.

Suite à l'opération de reconstruction, l'établissement a bénéficié d'un audit financier pour vérifier sa situation financière. La structure financière est saine mais nécessite néanmoins un regard accru du fait des revalorisations salariales du Ségur, non totalement financées, et d'une perte d'activité liée à la crise sanitaire et à la politique de renforcement du maintien au domicile.

La politique financière de l'établissement consiste donc à un suivi rigoureux des dépenses de fonctionnement.

Concernant les ressources humaines, un audit organisationnel a été conduit en 2020, lequel a généré une révision du protocole d'accord des RTT avec modification des cycles de travail et une ré organisation des pratiques et fiches de poste (soignants, hôteliers, administratifs), mise en place le 2/01/2021.

Afin de finaliser cette démarche et renforcer la cohésion entre équipes, un accompagnement sur 2 années est en cours.

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E Mail)

Secrétariat général de direction
Coordonnées secretariat.direction@ch-soissons.fr 03.23.75.72.00

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :
Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPS si connues

Par la route :

Par le train :